

Số: /PGDDT-TCCB  
V/v hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ công  
tác tổ chức và cán bộ năm học 2023-2024

*Điện Biên, ngày 05 tháng 9 năm 2023*

Kính gửi: Các trường cấp học MN, TH, THCS thuộc huyện.

Căn cứ Quyết định số 2171/QĐ-BGDĐT ngày 28/7/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung kế hoạch thời gian năm học 2023-2024 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên;

Căn cứ Quyết định số 1225/QĐ-UBND ngày 04/8/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc ban hành Kế hoạch thời gian năm học 2023-2024 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Căn cứ Quyết định số 2363/QĐ-UBND, ngày 14/8/2023 của UBND huyện về Ban hành Kế hoạch thời gian năm học 2023 – 2024 đối với giáo dục mầm non giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn huyện Điện Biên;

Căn cứ Công văn số 2073/SGDDĐT-TCCB, ngày 24/8/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ công tác tổ chức và cán bộ năm học 2023-2024.

Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các đơn vị thực hiện nhiệm vụ công tác tổ chức và cán bộ năm học 2023-2024. Cụ thể như sau:

### **I. NHIỆM VỤ CHUNG**

1. Tiếp tục kiện toàn, sắp xếp cơ sở giáo dục công lập đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo Kế hoạch số 103-KH/TU ngày 01/8/2023 của Tỉnh ủy Điện Biên về thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập; thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung ứng các dịch vụ sự nghiệp giáo dục; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục theo Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 và Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026.

2. Nâng cao chất lượng, chuẩn hoá đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, đáp ứng đầy đủ năng lực về chuyên môn, nghiệp vụ; xây dựng đội ngũ có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống; từng bước đạt chuẩn về trình độ đào tạo theo Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, THCS tỉnh Điện Biên giai đoạn 1 (2020-2025) được UBND

tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1129/QĐ-UBND ngày 04/11/2020 và Đề án Phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 được phê duyệt tại Quyết định số 3163/QĐ-UBND ngày 03/12/2021 của UBND tỉnh.

3. Từng bước khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, đặc biệt là giáo viên phổ thông thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018. Xây dựng Kế hoạch đào tạo giáo viên đáp ứng Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018; triển khai việc tuyển dụng bổ sung giáo viên cho năm học 2023-2024 trong tổng chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao năm 2023; Ưu tiên phân bổ biên chế giáo viên để thực hiện mục tiêu duy trì và nâng cao mức độ đạt chuẩn phổ cập giáo dục Tiểu học, phổ cập giáo dục Trung học cơ sở, phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ mầm non 05 tuổi và trung học phổ thông. Nếu còn biên chế thì mới bố trí giáo viên thực hiện mục tiêu huy động trẻ 04 tuổi, 03 tuổi và trẻ nhà trẻ ra lớp.

Tập trung các giải pháp để bảo đảm nguồn tuyển dụng biên chế giáo viên như: thông tin rộng rãi về biên chế tuyển dụng, phối hợp với các cơ sở đào tạo giáo viên toàn quốc đề nghị hỗ trợ giới thiệu nguồn tuyển giáo viên năm 2023 hiện tỉnh đang thiếu nguồn tuyển (Tiếng Anh, Tin học, Âm nhạc, Mỹ thuật...) để đảm bảo đội ngũ giáo viên thực hiện chương trình Giáo dục phổ thông năm 2018.

4. Tiếp tục thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ bài bản có tính hệ thống từ cơ quan quản lý đến các cơ sở giáo dục, tạo nguồn nhân sự chất lượng cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ ngành giáo dục và đào tạo.

5. Phối hợp với Phòng Nội vụ, các phòng, ban liên quan, xây dựng kế hoạch và tạo điều kiện cho giáo viên tham gia hoàn thiện bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, đảm bảo việc bổ nhiệm, thi/xét, thăng hạng và xếp lương theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đúng quy định.

6. Tiếp tục đảm bảo quyền lợi, chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định. Phối hợp với phòng Nội vụ rà soát chuyển xếp chức danh nghề nghiệp giáo viên, nhân viên theo các thông tư quy định về mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức hiện hành. Thực hiện hiệu quả Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế và Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026. Thực hiện đầy đủ chế độ đối với viên chức và người lao động khi dịch bệnh, thiên tai... theo Hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

7. Triển khai và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ Ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Tiếp tục triển khai Kế hoạch thực hiện Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 (Quyết định số 2232/QĐ- TTg ngày 28/12/2020). Kế hoạch số 1303/KH-UBND ngày 06/5/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia vì bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 937/KH-UBND

ngày 05/4/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 608/KH-UBND ngày 28/02/2023 của UBND tỉnh về triển khai công tác Bình đẳng giới năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Công Văn số 485/SGDĐT-TCCB ngày 07/3/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2023. Công văn số 1320/UBND-BVSTBPN ngày 18/4/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc triển khai hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2023 trên địa bàn tỉnh; Công văn số 1050 /SGDĐT-TCCB ngày 09/5/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc Hướng dẫn hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2023

Xây dựng và thực hiện Kế hoạch truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực Giáo dục nhằm đảm bảo mục tiêu của Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” đã đề ra: “Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75%, các trường học có lãnh đạo chủ chốt là nữ”.

8. Phối hợp với các đơn vị có liên quan triển khai các hoạt động về công tác gia đình, phòng chống bạo lực gia đình theo Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới; Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 13 tháng 01 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình về phòng, chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025; Quyết định số 2074/QĐ-TTg ngày 10 tháng 12 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24 tháng 6 năm 2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới, giai đoạn 2021 - 2030; Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 12/01/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới, đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 917/KH-UBND về việc triển khai thực hiện chương trình phòng chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025, trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

9. Triển khai xây dựng hồ sơ minh chứng ngay từ đầu năm học để tổ chức đánh giá cán bộ quản lý theo Chuẩn Hiệu trưởng, giáo viên theo Chuẩn nghề nghiệp giáo viên các cấp học; tổ chức đánh giá công chức, viên chức theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020; Nghị định số 48/2023/NĐ-CP của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chính xác, khách quan. Trên cơ sở kết quả đánh giá, tham mưu đề xuất giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, nâng cao chất lượng đội ngũ và tinh giản biên chế.

10. Tiếp tục rà soát, cập nhật, bổ sung, hoàn thiện và sử dụng, khai thác thông tin về cán bộ, công chức, viên chức trên Hệ thống cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức theo Công văn số 1308/SGDĐT-TCCB ngày 01/6/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo đảm bảo thông tin của cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống cơ sở dữ liệu phản ánh chính xác, đầy đủ, kịp thời thông tin của từng cá

nhân trong quá trình công tác, phục vụ các chế độ thống kê báo cáo và các nhu cầu quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

## **II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ**

### **1. Thực hiện hiệu quả việc sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở giáo dục công lập; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các đơn vị sự nghiệp công lập**

Tiếp tục rà soát, kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo Kế hoạch số 103-KH/TU ngày 01/8/2023 của Tỉnh ủy Điện Biên về thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/02/2023 của Bộ Chính trị.

Tiến hành rà soát, thực hiện bố trí, sắp xếp lại số học sinh/lớp theo quy định tại Điều lệ trường học các cấp; sắp xếp số cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đảm bảo đúng định mức theo quy định hiện hành; tăng số lượng học sinh/lớp, giảm nhu cầu tăng thêm biên chế, tiết kiệm ngân sách chi thường xuyên, tăng cường hiệu quả sử dụng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và cơ sở vật chất đã được đầu tư.

### **2. Nâng cao chất lượng, chuẩn hoá đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục các cấp**

Thực hiện hiệu quả Công văn số 2149/UBND-NC ngày 26/5/2023 về việc đảm bảo nguồn giáo viên giảng dạy Chương trình Giáo dục phổ thông 2018: Chủ động tham mưu Kế hoạch đào tạo giáo viên đáp ứng Chương trình giáo dục phổ thông 2018 đối với các môn thiếu nguồn tuyển; điều chỉnh chỉ tiêu huy động dân số trong độ tuổi đến trường phù hợp với các quy định hiện hành và số lượng người làm việc được giao theo thứ tự ưu tiên; Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền học sinh đăng ký tuyển sinh vào học đại học các chuyên ngành đào tạo giáo viên còn thiếu nguồn tuyển; Thực hiện các giải pháp phân luồng học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở tiếp tục học tập tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ; cử học sinh đi học theo chế độ cử tuyển quy định tại Nghị định số 141/2020/NĐ-CP ngày 08/12/2020 của Chính phủ và tạo nguồn giáo viên theo Nghị định số 116/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ...

Căn cứ Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ hằng năm, các đơn vị chủ động tập trung ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên và giáo viên các cấp học theo chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trong năm đảm bảo nâng dần tỉ lệ cán bộ quản lý, giáo viên có trình độ đào tạo đạt chuẩn và trên chuẩn; đào tạo trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên trong quy hoạch, bồi dưỡng trình độ quản lý giáo dục, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu công tác và hoàn thành mục tiêu Đề án phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030. Chú trọng bồi dưỡng nghiệp vụ công vụ trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành đáp ứng đủ các yêu cầu theo tiêu chuẩn chức danh vị trí việc làm. Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị cho công chức, viên chức. Đào tạo kiến thức quản lý nhà nước, lãnh

đạo quản lý, kiến thức quốc phòng - an ninh, tin học, ngoại ngữ đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Căn cứ Kế hoạch thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, THCS tỉnh Điện Biên giai đoạn 1 (2020-2025) được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1129/QĐ-UBND ngày 04/11/2020, theo phân công, phân cấp phối hợp với các đơn vị có liên quan chỉ đạo, hướng dẫn các cơ giáo dục xây dựng kế hoạch thực hiện hàng năm và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch nhằm đạt chỉ tiêu đề ra.

Xây dựng kế hoạch và tạo điều kiện cho giáo viên tham gia hoàn thiện bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, đảm bảo việc bổ nhiệm, thi/xét, thăng hạng và xếp lương theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đúng quy định.

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ giảng viên và cán bộ quản lý trường Cao đẳng Sư phạm bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao và phát triển khoa học, công nghệ cho đất nước, gắn với yêu cầu khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0.

### **3. Thực hiện kịp thời công tác tuyển dụng bổ sung giáo viên, từng bước khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, đặc biệt đội ngũ giáo viên giảng dạy Chương trình giáo dục phổ thông 2018, bố trí sử dụng hiệu quả đội ngũ viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập**

Căn cứ quy mô trường, lớp, học sinh năm học 2023-2024, xây dựng và thực hiện kế hoạch tuyển dụng bổ sung giáo viên, đặc biệt là giáo viên giảng dạy Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018 trong tổng chỉ tiêu biên chế được UBND tỉnh giao năm 2023 và 459 giáo viên được giao bổ sung theo Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị. Quy trình tuyển dụng giáo viên thực hiện nghiêm túc theo quy định của pháp luật. Chủ động xây dựng kế hoạch, công khai minh bạch trên các phương tiện thông tin đại chúng, niêm yết công khai tại trụ sở làm việc và các cơ sở đào tạo giáo viên để tăng nguồn tuyển.

Thực hiện kịp thời công tác điều động, biệt phái giáo viên nhằm sử dụng hiệu quả đội ngũ. Căn cứ hiện trạng đội ngũ, thực hiện phân công lao động hợp lý, khoa học, phát huy năng lực đội ngũ.

Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, đúng quy trình bổ nhiệm quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về Quy định tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, Quy định số 80-QĐ/TW ngày 18/08/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và các quy định hiện hành.

### **4. Thực hiện công tác bổ sung quy hoạch cán bộ bài bản có tính hệ thống từ cơ quan quản lý đến các cơ sở giáo dục, tạo nguồn nhân sự chất lượng cho công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ ngành giáo dục và đào tạo**

Tổ chức thực hiện công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý năm 2023 theo Quy định số 05-QĐ/TU ngày 30/3/2022 của Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ, công văn số 1021-CV/BTCTU ngày 10/3/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về thực hiện công tác quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý

năm 2023. Các đơn vị chủ động tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ giai đoạn 2021-2026 đảm bảo tính thống nhất, chặt chẽ trên cơ sở xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của các cấp ủy, đơn vị trong công tác quản lý và quy hoạch cán bộ (đảm bảo tỉ lệ 30% nữ).

### **5. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tinh giản biên chế**

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động và cộng đồng xã hội hiểu rõ mục tiêu, quan điểm, ý nghĩa, yêu cầu của công tác tinh giản biên chế, tạo sự đồng thuận trong việc thực hiện chủ trương tinh giản biên chế, tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện các chỉ tiêu tinh giản biên chế, dám làm, dám chịu trách nhiệm, không vụ lợi, không tùy tiện, vì mục tiêu chung nhằm tinh gọn tổ chức bộ máy.

Đảm bảo yếu tố khách quan, minh bạch, dân chủ trong công tác đánh giá công chức, viên chức. Rà soát chức năng, nhiệm vụ, xác định cơ cấu ngạch công chức, chức danh vị trí việc làm viên chức hợp lý, khoa học gắn với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, khối lượng công việc, phạm vi, tính chất, mức độ phức tạp của công việc, các yêu cầu về kiến thức, kỹ năng đối với các vị trí việc làm phù hợp. Tổ chức đánh giá, phân loại công chức, viên chức khoa học, chính xác, từ đó xác định đúng đối tượng cần tinh giản. Sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy theo hướng giảm số lượng các tổ chuyên môn, giảm số tiết kiệm nhiệm phát sinh, tiết kiệm ngân sách...

Xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, đảm bảo đến năm 2025 tinh giản tối thiểu 10% biên chế được giao năm 2021.

### **6. Thực hiện chế độ chính sách**

Tiếp tục thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ, về quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Triển khai thực hiện Thông tư số 15/2017/TT-BGDĐT ngày 09/6/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về sửa đổi, bổ sung một số Điều của quy định chế độ làm việc đối với giáo viên phổ thông ban hành kèm theo Thông tư số 28/2009/TT-BGDĐT ngày 21/10/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 48/2011/TT-BGDĐT ngày 25/10/2011 Bộ Giáo dục và Đào tạo, quy định chế độ làm việc đối với giáo viên mầm non; Thông tư số 36/2020/TT-BGDĐT ngày 05/10/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo, quy định chế độ làm việc đối với giảng viên. Đảm bảo các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường kiểm tra, tự kiểm tra tình hình quản lý cán bộ, công chức, viên chức; bố trí, phân công công tác; nâng cao chất lượng và hiệu quả sử dụng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục.

Thực hiện nghiêm túc Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 18/10/2019 của Chính phủ, về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; Nghị định số 61/2006/NĐ-CP ngày 20/6/2006 của Chính phủ, về

chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên biệt, ở vùng có điều kiện kinh tế-xã hội đặc biệt khó khăn; Nghị định số 19/2013/NĐ-CP ngày 23/02/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2006/NĐ-CP ngày 20/6/2006 về chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục công tác ở trường chuyên biệt, ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn; Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ về chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo; phụ cấp ưu đãi dành cho giáo viên trực tiếp giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập theo quy định tại Quyết định 244/2005/QĐ-TTg và tại Thông tư liên tịch 01/2006/TTLT-BGD&ĐT-BNV-BTC; Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ về chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với cán bộ, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập; Nghị định số 34/2012/NĐ-CP ngày 15/4/2012 của Chính phủ về chế độ phụ cấp công vụ đối với công chức; Nghị định số 28/2012/NĐ-CP ngày 10/4/2012 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số Điều của Luật Người khuyết tật; Công văn số 1125/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 22/8/2017 của Cục nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục về việc Hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian hè; Công văn số 1254/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 22/8/2017 của Cục nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục về chế độ của giáo viên khi có quyết định nghỉ hưu trùng với thời gian nghỉ hè và các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định hiện hành và đảm bảo theo quy định về vị trí việc làm tại Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Thực hiện chính sách tiền lương theo Thông tư 02/2021/TT-BNV ngày 11/6/2021 của Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư; Thông tư số 02/VBHN-BNV ngày 02/5/2022 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; tham mưu xây dựng quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đảm bảo công khai, dân chủ, công bằng, đúng quy định theo Thông tư số 02/VBHN-BNV ngày 02/5/2022 của Bộ Nội vụ, khuyến khích đội ngũ công chức, viên chức phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

## **7. Công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

Trên cơ sở các hướng dẫn hiện hành về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, các đơn vị chủ động xây dựng Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học gắn với công tác bình đẳng giới, thực hiện lồng ghép giới trong lãnh đạo, chỉ đạo và các hoạt động giáo dục trong nhà trường đảm bảo các mục tiêu theo Hướng dẫn số 1986/BGDĐT-TCCB, ngày 11/5/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Hướng dẫn triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2022; Kế hoạch số 608/KH-UBND ngày 28/02/2023 của UBND tỉnh về triển khai công tác Bình đẳng giới năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 556/KH-SGDĐT ngày 16/3/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành

Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2021-2030.

Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ; Tăng cường các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong lĩnh vực Giáo dục theo theo các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Xây dựng và thực hiện Kế hoạch truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực Giáo dục theo Kế hoạch số 1189/KH-SGDĐT ngày 15/8/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về Truyền thông về bình đẳng giới ngành Giáo dục và Đào tạo đến năm 2030” nhằm đảm bảo mục tiêu của Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030” đã đề ra: “Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75%, các cơ sở giáo dục có lãnh đạo chủ chốt là nữ”.

Đảm bảo tỷ lệ nữ công chức, viên chức (ít nhất 30%) được quy hoạch, bổ nhiệm các vị trí quản lý trong các cơ sở giáo dục; tạo điều kiện cho cán bộ nữ được tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;

Thực hiện lồng ghép bình đẳng giới trong việc xây dựng các chương trình, kế hoạch hoạt động của đơn vị (đưa tỷ lệ nam – nữ trong việc thống kê số liệu và xác định mục tiêu, chỉ tiêu thực hiện).

## **8. Công tác gia đình và phòng chống bạo lực gia đình**

Tiếp tục nghiên cứu, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác xây dựng gia đình hạnh phúc; nâng cao nhận thức và trách nhiệm người đứng đầu về vai trò, tầm quan trọng của gia đình và công tác xây dựng gia đình; Đưa mục tiêu xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc lồng ghép vào chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ giáo dục đào tạo của đơn vị bảo đảm phù hợp với đối tượng và điều kiện thực tế của nhà trường.

Tổ chức truyền thông về phòng, chống bạo lực gia đình phù hợp với từng đối tượng học sinh, phụ huynh học sinh, phù hợp với văn hóa của từng địa phương và từng dân tộc; Lồng ghép kiến thức phòng, chống bạo lực gia đình vào chương trình giáo dục, đào tạo phù hợp với các cấp học, bậc học; tăng cường sự phối hợp giữa gia đình và nhà trường trong phòng, chống bạo lực gia đình theo Công văn số 154/UBND-KGVX ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về triển khai thực hiện Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 13/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ về Phòng chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025 và Văn bản số 200/SGDĐT-TCCB ngày 26/01/2022, của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc triển khai thực hiện Quyết định số 45/QĐ-TTg ngày 13/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ về Phòng chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025...

Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình hành động quốc gia về Người cao tuổi giai đoạn 2021-2030 theo Quyết định số 799/QĐ-BLDTB&XH ngày 23/6/2023 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc ban hành Kế hoạch tổng thể triển khai Chương trình hành động quốc gia về người cao tuổi giai đoạn 2021-2030 và Kế hoạch số 758/KH-UBND ngày 18/3/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành thực hiện Chương trình hành động quốc gia về người cao tuổi giai đoạn 2021-2030.



## **9. Thực hiện công tác đánh giá theo Chuẩn Hiệu trưởng, Chuẩn nghề nghiệp giáo viên và đánh giá xếp loại công chức, viên chức**

Triển khai xây dựng hồ sơ minh chứng ngay từ đầu năm học để tổ chức đánh giá cán bộ quản lý theo Chuẩn Hiệu trưởng, giáo viên theo Chuẩn nghề nghiệp giáo viên các cấp học. Năm học 2023-2024 theo chu kỳ đánh giá quy định cán bộ quản lý, giáo viên đánh giá đủ 3 bước (tự đánh giá, đồng nghiệp đánh giá, thủ trưởng đánh giá).

Thực hiện các quy định hiện hành về công tác đánh giá, xếp loại công chức, viên chức đảm bảo chính xác, khách quan. Nâng cao chất lượng công tác đánh giá, tránh tổ chức đánh giá mang tính hình thức, không có chiều sâu. Trên cơ sở kết quả đánh giá, tham mưu đề xuất giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, nâng cao chất lượng đội ngũ và tinh giản biên chế.

## **10. Rà soát, cập nhật hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức trên hệ thống cơ sở dữ liệu về cán bộ công chức viên chức**

Định kỳ rà soát, cập nhật, bổ sung thông tin kèm tài liệu số hóa minh chứng trên hệ thống cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo thông tin của cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống cơ sở dữ liệu phản ánh chính xác, đầy đủ, kịp thời thông tin của từng cá nhân trong quá trình công tác; đề nghị cấp mới, điều chuyển tài khoản, hồ sơ trên hệ thống cơ sở dữ liệu đối với những trường hợp biến động nhân sự tại cơ quan, đơn vị; sử dụng, khai thác thông tin về cán bộ, công chức, viên chức phục vụ các chế độ thống kê báo cáo, các nhu cầu quản lý cán bộ, công chức, viên chức và đảm bảo an toàn thông tin hệ thống cơ sở dữ liệu theo Công văn số 1308/SGDDĐT-TCCB ngày 01/6/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo.

## **11. Việc thực hiện ký kết hợp đồng lao động**

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập. Trên cơ sở giao chỉ tiêu hợp đồng lao động (hỗ trợ, phục vụ) theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP trong cơ quan Văn phòng Sở và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo hàng năm các đơn vị thực hiện việc ký kết hợp đồng theo quy định tại Khoản 2, Điều 7, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao bộ phận Tổ chức cán bộ tham mưu giúp lãnh đạo Phòng thực hiện nhiệm vụ công tác Tổ chức và cán bộ năm học 2023-2024 nêu trên. Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

- Báo cáo số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kết quả tuyển dụng: 02 lần (lần 1 trước ngày 31/12/2023, lần 2 trước ngày 20/5/2024).

- Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức trước ngày 20/6/2024;

- Báo cáo kết quả triển khai, thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ 02 lần (lần 1 trước ngày 31/12/2023, lần 2 trước ngày 30/6/2024).

- Phối hợp với phòng Nội vụ tham mưu UBND cấp huyện triển khai thực hiện Đề án, phương án rà soát sắp mạng lưới trường lớp học trên địa bàn. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác rà soát, sắp xếp lại đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện 01 lần về Sở Giáo dục và Đào tạo (trước ngày 30/6/2024).

2. Các đơn vị trường có trách nhiệm tổ chức triển khai tới công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ nêu trên. Đảm bảo đúng quy định theo các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Phòng Giáo dục và Đào tạo, cụ thể:

- Báo cáo tình hình thực hiện biên chế, bố trí, phân công đội ngũ và thực hiện chế độ chính sách đối với nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục 02 lần (lần 1 trước ngày 20/12/2023, lần 2 trước ngày 20/5/2024).

- Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục năm học 2023-2024 trước ngày 10/5/2024.

- Báo cáo kết quả thực hiện Đề án Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục năm học 2023-2024 trước ngày 20/5/2024.

- Ngoài ra thực hiện các chế độ báo cáo khác theo hướng dẫn.

Trên đây là hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ công tác Tổ chức và Cán bộ năm học 2023-2024. Phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng các trường nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị báo cáo kịp thời về Phòng Giáo dục và Đào tạo (*qua bộ Tổ chức Cán bộ*) để được xem xét, hướng dẫn giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Lãnh đạo Phòng GD&ĐT;
- Các bộ phận CM, KT, TĐ Phòng GD&ĐT;
- Các đơn vị trực thuộc Phòng GD&ĐT;
- Lưu: VT, TCCB.

**TRƯỞNG PHÒNG**

**Đặng Quang Huy**